



MARKTFLITSEN SPECIAL: **Aandeel vrouwelijke bestuurders**

*Intermediaire sector blijkt (vergrijsde)
mannenwereld*

INLEIDING

Het Ratinginstituut Financieel Dienstverleners (RiFD) publiceert regelmatig actuele, cijfermatig onderbouwde, ontwikkelingen en trends in de intermediaire markt. Dit keer komt RiFD met een special over de vrouwelijke bestuurders in de sector. De cijfers zijn verkregen door de gegevens uit de bestanden van de KvK te combineren met de gegevens uit de database van RiFD.

Ondernemers zijn te onderscheiden in zelfstandigen & vennoten (VOF's en eenmanszaken) en DGA's & bestuurders (B.V.'s). Hierna gezamenlijk te noemen: "bestuurders". Sommige intermediairs hebben een holding als bestuurder. De bestuurders van deze holdings fungeren daarmee indirect als bestuurder van het intermediairbedrijf. Overigens realiseren we ons dat, zeker bij grotere vennootschappen, het ook kan voorkomen dat bestuurders in dienst zijn en geen directeur/grotaandeelhouder (DGA) zijn.

Daar waar de bestuurder een natuurlijk persoon is, is het geslacht bekend. Op basis van deze bedrijven is de analyse gemaakt. Hoewel er veel over vrouwelijke bestuurders bij bedrijven in Nederland wordt gepubliceerd, beperkt zich dit veelal tot beursgenoteerde ondernemingen of tot een top 500. Via het CBS hebben we toch enkele vergelijkende cijfers voor het MKB gevonden. Het gaat hier met name om ondernemers. Dit zal niet altijd volledig overeenkomen met de bestuurders, maar zal dicht in de buurt zitten en biedt daarom een goede vergelijking.

PERCENTAGE VROUWELIJKE BESTUURDERS BIJ INTERMEDIARIS

Geslacht	%
Mannelijke bestuurders	83,1%
Vrouwelijke bestuurders	16,9%

Bron: KvK en RiFD 2017

Het percentage vrouwelijke bestuurders ligt met 16,9% ver beneden dat van het gehele MKB in Nederland. Uit recente cijfers 2016 van de KvK blijkt dat het percentage vrouwelijke ondernemers rond de 35% ligt. Het is niet zo dat dit percentage bij het MKB wordt beïnvloed door het aantal ZZP-ers. Ook voor hen geldt dat er ca. 35% vrouw is. Overigens is dit percentage wel stijgend (was in 2010 32%).

AANTAL VROUWELIJKE BESTUURDERS PER INTERMEDIAR

Aantal bestuurders	% vrouw
1	10%
2	22%
3	20%
4	21%
>5	21%

Bron: KvK en RiFD 2017

Wanneer er maar één bestuurder is, is slechts 10% een vrouw. Verder is opvallend dat het gemiddelde percentage vrouwen in het bestuur van een intermediair nooit veel hoger ligt dan 20%.

KANS OP EEN VROUWELIJKE BESTUURDER

Aantal bestuurders	% kans op vrouw
1	10%
2	44%
3	48%
4	57%
>5	65%

Bron: KvK en RiFD 2017

Hoe meer bestuurders bij een intermediair hoe groter de kans dat er een vrouw deel uit maakt van het bestuur. Bedrijven met meerdere bestuurders zijn veelal de in omvang wat grotere intermediaire bedrijven. Toch komt het weinig voor dat vrouwelijke competenties worden benut bij de grotere bedrijven met meerdere bestuurders, in dat geval zou namelijk sprake moeten zijn van 100% kans op minimaal één vrouw in het bestuur.

OMVANG VAN HET BEDRIJF EN GESLACHT BESTUURDERS

Het aantal bestuurders is een indirecte maatstaf voor de omvang van het bedrijf. Het aantal FTE is een directe maatstaf. We hebben de onderstaande omvang groottes zodanig gekozen dat deze vergelijkbaar zijn met CBS cijfers over het MKB (weliswaar uit 2015).

Geslacht	1 FTE		2-10 FTE		10-50 FTE	
	Intermediair	MKB	Intermediair	MKB	Intermediair	MKB
Mannelijk	88%	66%	81%	66%	87%	75%
Vrouwelijk	12%	34%	19%	34%	13%	25%

Bron: KvK, CBS en RiFD 2017

Zeker bij de kleine bedrijven zijn de vrouwelijke bestuurders ondervertegenwoordigd. Maar ook bij de grotere bedrijven zijn er in het MKB toch bijna twee keer zoveel vrouwen in ondernemers posities actief.

GESLACHT EN INVLOED OP DE CREDIT RATING

We hebben onderzocht of de samenstelling van het bestuur invloed heeft op de credit rating. De credit rating is een maatstaf voor het risico op insolventie (betalingsproblemen tot en met faillissement) binnen één jaar na nu.

	% Credit Rating Groen (voldoende)	gemiddelde Credit Rating
Man enige bestuurder	82,7%	7,2
Vrouw enige bestuurder	82,2%	7,2
Gemengd bestuur	82,8%	7,5

Het blijkt dat bedrijven met een gemengd bestuur, dat wil zeggen dat er minimaal één vrouwelijke bestuurder is, het hoogste scoren. Wel is het zo dat als er maar één bestuurder is de mannen relatief beter scoren. Overigens zijn de verschillen minimaal en durven we hier geen verstrekkende conclusies aan te verbinden.

SAMENVATTING EN CONCLUSIES

Het percentage vrouwelijke bestuurders in de intermediaire sector ligt met 16,7% extreem laag. Bij grotere bedrijven neemt dit percentage toe, maar wordt nooit veel meer dan 20%, terwijl dit in het MKB varieert van 25% tot 35%. Aangezien de intermediaire sector veelal uit kleine bedrijven bestaat, blijft het een vergrijsde mannenwereld. Zie ook onze Marktflitsen Special over leeftijden van de bestuurders. Zelfs bij de echt grote bedrijven met meer dan 5 bestuurders is in 35% van de gevallen geen vrouwelijke bestuurder aanwezig. Hoewel de verschillen gering zijn, lijkt het erop dat de credit rating in het geval van een gemengd bestuur ietwat beter is dan bij een bestuur bestaande uit enkel mannen.